

MANDAT [MODÈLE]

ÉQUIPE D'ÉVALUATION LANDSCALE

Le texte surligné en bleu signale les instructions et des remarques additionnelles pour l'organisation [à compléter] recruteuse. Les éléments entre [parenthèses] sont à compléter par l'organisation recruteuse.

Informations importantes

- Nom de l'organisation recruteuse
- Lien du site Internet de l'organisation recruteuse
- Lieu
- Titre et emplacement du paysage
- Date de la publication du mandat
- Date butoir de soumission des candidatures

À propos de [l'organisation] & du paysage

Fournir une description de la mission et du travail de l'organisation recruteuse, ainsi que des informations sur le paysage et la pertinence de LandScale dans ce contexte.

À propos de LandScale

LandScale est un outil pour évaluer et présenter la performance de durabilité d'un paysage. Il aide les parties prenantes du paysage à mieux comprendre, à prendre des décisions plus éclairées et à communiquer des histoires d'impact crédibles. Les entreprises, initiatives sectorielles, ONG, gouvernements, donateurs et institutions financières peuvent utiliser LandScale pour mesurer le statut de durabilité et les tendances de n'importe quel paysage comptant d'importantes économies et chaînes d'approvisionnement basées sur des ressources naturelles.

Le système LandScale à utiliser pour réaliser ce travail se compose des éléments suivants :

- **La plateforme LandScale** : un outil en ligne qui facilite la réalisation des cinq étapes LandScale décrites ci-dessous et la présentation des produits de l'évaluation à un public plus large, si cela est souhaité.
- **Le cadre d'évaluation** : les objectifs, indicateurs et mesures de la performance qui constituent le champ d'application d'une évaluation.
- **Les lignes directrices d'évaluation** : un document d'orientation détaillé sur les processus de réalisation d'une évaluation LandScale, accessible sur la plate-forme LandScale.

- **Un mécanisme de validation** : Un processus de révision de la méthodologie et des résultats de l'évaluation par l'équipe LandScale (validation LandScale) et des experts locaux (révision locale).
- **La politique relative aux communications et aux revendications** : des informations sur le type de revendications pouvant être faites sur la base des résultats de l'évaluation LandScale et le processus de communication de ces revendications.

L'étendue des travaux

Le processus d'évaluation LandScale se divise en cinq étapes.

[Personnaliser cette section en fonction du champ d'application spécifique recherché. Le champ d'application doit comprendre le jalon d'évaluation LandScale voulu (réalisation de piliers individuels, une évaluation Holistique, [au moins 60 % des mesures requises prises en compte pour chacun de ces jalons] ou Holistique+ [au moins 75 % des mesures requises prises en compte]). Il est également déterminé par les rôles que vous souhaitez voir le consultant jouer. Il peut s'agir de toutes les activités nécessaires à la réalisation de l'évaluation, y compris le pilotage et l'encadrement du travail et la coordination des parties prenantes ou encore des rôles techniques plus limités.]

Eliminado: e

Eliminado: e

Général

- Toutes les entrées sur la plateforme LandScale doivent être rédigées en anglais, avec une orthographe et une grammaire correctes. [L'organisateur peut ajouter toute autre exigence relative à la langue, p. ex. une déclaration du paysage sur mesure dans la langue qui est parlée au niveau du paysage ou bien la capacité à communiquer avec les parties prenantes dans la ou les langues locales]
- Outre les exigences spécifiques ci-dessous, l'équipe d'évaluation demandera, à la fin de chaque étape, une validation par l'équipe LandScale et travaillera avec LandScale pour obtenir une validation satisfaisante de la réalisation de chaque étape.

Eliminado: e

Étape 1 : Préparation

À cette étape, l'équipe d'évaluation se charge des préparatifs d'une évaluation.

1. Documentation des objectifs de l'évaluation
2. Développement d'un plan pour l'implication des parties prenantes
3. Définition des objectifs de paysage (optionnel)
4. Terminer le module de partenariat de paysage (optionnel)
5. Création du profil de paysage
6. Compiler la documentation et soumettre l'étape en vue de sa validation

Étape 2 : Sélection des limites

À cette étape, l'équipe d'évaluation travaille au processus de définition d'une zone appropriée sur laquelle mènera à bien l'évaluation en fonction du contexte et des caractéristiques du paysage. [Si vous souhaitez que votre consultant se charge de la définition initiale, affinez la définition, ou ne change rien à la définition existante, vous devez l'indiquer ici]

Eliminado: menera



1. Préparer l'aperçu du paysage
2. Définir les limites du paysage
3. Faire l'analyse de voisinage [cette tâche est optionnelle, veuillez indiquer si vous souhaitez que votre consultant s'en charge]
4. Documenter les limitations des limites
5. Compiler la documentation et soumettre l'étape en vue de sa validation

Étape 3 : Sélection des indicateurs et des mesures

À cette étape, l'équipe d'évaluation travaille au processus de sélection des indicateurs et des mesures qui seront utilisés pour l'évaluation de la performance et des tendances du paysage.

1. Sélection des indicateurs à intégrer à l'évaluation [cette tâche implique de déterminer l'applicabilité de certains indicateurs. Vous devez également déterminer si vous avez des indicateurs personnalisés existants ou si vous prévoyez d'en développer]
2. Sélection des mesures à intégrer à l'évaluation [comme pour les indicateurs, des décisions seront prises quant aux mesures optionnelles (conseillées) et l'éventuelle inclusion de mesures personnalisées]
3. Définir des cibles et jalons pour une mesure [cette tâche est optionnelle, veuillez indiquer si vous souhaitez que votre consultant s'en charge]
4. Compiler la documentation et soumettre l'étape en vue de sa validation

Étape 4 : Évaluation des données et des mesures

Après la sélection des indicateurs et des mesures, l'équipe d'évaluation va définir les besoins en données, collecter les données pertinentes, évaluer la pertinence des données, générer des résultats et réaliser une évaluation locale.

1. Spécification des exigences relatives aux données pour chaque mesure
2. Identification et obtention de jeux de données en attente [Ajouter ici tout besoin de collecte des données connu ici. La collecte des données peut être nécessaire pour atteindre le jalon voulu ou pour évaluer des indicateurs ultra-prioritaires pour le paysage. L'équipe doit travailler avec le propriétaire de l'évaluation pour déterminer conjointement là où une collecte de données pourrait être nécessaire.]
3. Évaluation de la pertinence des jeux de données candidats, obtention de données supplémentaires au besoin et si possible, finalisation de la sélection des données
4. Traitement et analyse des données pour générer des résultats pour chaque mesure, y compris la comparaison avec les cibles et jalons s'ils ont été inclus à l'étape 3
5. Compilation de la documentation et soumission de l'étape pour le premier examen LandScale
6. Conduite de l'examen local
7. Prise en compte des commentaires issus de la validation préalable et de l'examen local
8. Compilation de la documentation mise à jour et soumission de l'étape en vue de sa validation finale

Eliminado: candidatos

Les activités précédentes peuvent nécessiter des actions suivantes :

1. Intégrer des données issues de multiples sources
2. Classifier et coder les données
3. Évaluer, valider et éditer les données
4. Transformer les valeurs ou attributs des données
5. Saisir les éventuelles valeurs de données manquantes, si possible
6. Dériver de nouvelles variables et leurs valeurs en fonction des données sources
7. Calculer des statistiques descriptives, telles que des moyennes et des distributions
8. Calculer des mesures quantitatives de tendances ou taux
9. Assigner des pondérations variables et des moyennes ou totaux pondérés calculés
10. Ventiler les données en fonction des variables appropriées et calculer les valeurs de mesure en fonction de cette ventilation
11. Finaliser les fichiers de données

Étape 5 : Déclaration et publication des résultats

Cette dernière étape s'appuie sur les résultats et entrées des étapes précédentes pour générer un rapport LandScale standard [et en option un rapport personnalisé si tel est le souhait de l'organisation], optionnellement obtenir une évaluation locale du rapport préliminaire et publier le rapport final.

1. Déterminer les jalons de l'évaluation à publier
2. Sur la plateforme LandScale, générer le rapport standard qui comprend des champs remplis automatiquement et du contenu additionnel tel que des interprétations et des conclusions.
3. Intégrer des caractéristiques additionnelles au rapport telles que des photos et des visualisations de données tirées des résultats de l'évaluation
4. Obtenir l'évaluation locale du rapport, prendre en compte les commentaires et réviser le rapport en conséquence. **[cette tâche est optionnelle, veuillez indiquer si vous souhaitez que votre consultant s'en charge]**
5. Obtenir la validation LandScale finale et publier le rapport.
6. Télécharger le rapport et le fichier d'export de toutes les entrées sur la plateforme LandScale et les remettre à l'organisateur.

Activités obligatoires pour le pilier 2, objectif 2.2 relatif aux droits humains

Activités	Résultats requis
Phase 1. Lancer le processus et cartographier les parties prenantes¹	
a. Former une équipe chargée de mener l'évaluation à bien conformément aux exigences LandScale (se reporter à la section 1.1 des lignes directrices d'évaluation) b. Acquérir des notions de base relatives aux problématiques des droits humains par une étude documentaire ² c. Cartographier les parties prenantes clés et consulter les groupes de parties prenantes et les experts identifiés <i>Cette phase est associée à, et peut être menée à bien en coordination avec, l'étape 1 des lignes directrices d'évaluation LandScale (préparation).</i>	1. Justification de la composition de l'équipe d'évaluation et de ses capacités en matière de droits humains 2. Carte des parties prenantes 3. Résumé de la documentation de l'engagement des parties prenantes pendant cette phase 4. Résumé et principales conclusions de la consultation des parties prenantes
Phase 2. Analyse des problématiques RH et sélection des indicateurs	
a. Analyser les informations collectées lors de la consultation des parties prenantes de la phase précédente b. Déterminer la gravité des problèmes liés aux droits humains dans le paysage et sélectionner les indicateurs applicables <i>Cette phase est associée à, et peut être menée à bien en coordination avec, l'étape 3 des lignes directrices d'évaluation LandScale (sélection des indicateurs).</i>	1. Sélection des indicateurs applicables 2. Justification et preuve pour les indicateurs non applicables 3. Résumé de la documentation de l'engagement des parties prenantes pendant cette phase
Phase 3. Analyse des conditions propices et conception des mesures	
a. Comprendre les causes profondes des effets négatifs actuels ou potentiels sur les droits humains et identifier les conditions propices devant être en place au niveau du paysage pour remédier à ces impacts b. Concevoir des mesures de la performance pour les conditions propices pertinentes les plus importantes et déterminer des mesures de la performance pour mesurer	1. Liste de conditions propices identifiées pour chaque indicateur applicable 2. Liste de mesures de performance proposées et leur statut ou résultats voulus 3. Résumé de la documentation de l'engagement des parties prenantes pendant cette phase

¹ Même si ces tâches préparatoires se déroulent au début du processus, l'évaluateur est encouragé à revenir sur les deux analyses et à les compléter aussi souvent que nécessaire.

² Avant cela, l'évaluateur devrait déjà avoir affiné la portée des activités économiques couvertes par l'évaluation des droits humains (ce point est requis dans le cadre de l'analyse de situation Landscape).

<p>le statut ou les progrès dans la réalisation de ces conditions propices pour prévenir, atténuer et remédier aux atteintes aux droits humains</p> <p><i>Cette phase est associée à, et peut être menée à bien en coordination avec, l'étape 4 des lignes directrices d'évaluation LandScale (sélection et évaluation des mesures).</i></p>	
Phase 4. Évaluation des mesures de la performance et publication des résultats	
<p>a. Évaluer les mesures de la performance sélectionnées</p> <p>b. Rendre compte des résultats et les valider auprès des parties prenantes clés, et tout particulièrement des titulaires de droits</p> <p><i>Cette phase est associée à, et peut être menée à bien en coordination avec, l'étape 4 (sélection et évaluation des mesures) et l'étape 5 (publication des résultats) des lignes directrices d'évaluation LandScale.</i></p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Résultats de l'évaluation de chaque mesure de la performance 2. Résumé de la documentation de l'engagement des parties prenantes pendant cette phase

Jalons et calendrier

Jalon	Calendrier
Réunion de lancement	Jour/mois/année - Jour/mois/année
Plan de travail détaillé finalisé	Jour/mois/année - Jour/mois/année
Étape 1 : Préparation	Jour/mois/année - Jour/mois/année
Activités : <ul style="list-style-type: none"> • 	
Étape 2 : Sélection des limites	Jour/mois/année - Jour/mois/année
Activités : <ul style="list-style-type: none"> • 	
Étape 3 : Sélection des indicateurs et des mesures	Jour/mois/année - Jour/mois/année
Activités : <ul style="list-style-type: none"> • 	
Étape 4 : Évaluation des données et des mesures	Jour/mois/année - Jour/mois/année



Activités : •	
Étape 5 : Rendre compte et publier les rapports	Jour/mois/année - Jour/mois/année
Activités : •	

Budget

Indiquer si une fourchette de budget le cas échéant : [Nom de l'organisation] dispose d'un budget de [XX à XX] pour ces activités de consulting.

Calendrier de paiement

Spécifier un calendrier de paiement tel que : Les paiements seront versés à la réussite de la validation LandScale de chaque étape.

Livrables (à soumettre par l'intermédiaire de la plateforme)	Paielements
Étape 1 : <ul style="list-style-type: none"> Composition de l'équipe d'évaluation (c'est-à-dire inscription de tous les membres de l'équipe sur la plateforme) et une brève description détaillant les qualifications requises de chaque membre. Une documentation d'accompagnement doit être fournie pour apporter la preuve de ces qualifications (p. ex. CV, certifications ou toute autre preuve adaptée) Objectifs de l'évaluation Plan d'engagement des parties prenantes Buts du paysage (si l'équipe d'évaluation décide de les inclure) 	<i>[Pourcentage des paiements totaux]</i>
Étape 2 : <ul style="list-style-type: none"> Aperçu du paysage Limites du paysage au format .shp ou .kml Taille du paysage (en kilomètres carrés) Court commentaire expliquant les limites proposées du paysage Limitations du tracé choisi Documentation de l'analyse de voisinage, si elle a été réalisée, y compris [si incluse dans le champ d'application] : <ul style="list-style-type: none"> Les conclusions relatives aux quatre aspects du voisinage décrits dans les lignes directrices La conclusion de l'analyse y compris les éventuels ajustements des limites suite à 	<i>[Pourcentage des paiements totaux]</i>

l'analyse	
<p>Étape 3 :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Identification de tous les indicateurs clés, dépendants du paysage et optionnels à inclure dans l'évaluation • Justification appropriée pour tous les indicateurs clés à reporter, y compris les indicateurs clés et les indicateurs dépendants du paysage applicables et non concluants ; documentation du processus utilisé pour déterminer et justifier l'applicabilité des indicateurs dépendants du paysage, y compris les consultations des parties prenantes ou les recherches documentaires, conformément à ce qui est indiqué dans les instructions d'applicabilité pour chaque indicateur • Identification des indicateurs des droits humains conformément au Document d'orientation relatif à l'évaluation des droits humains et documentation appropriée de ce processus • Sélection de toutes les mesures clés ainsi que de toutes les mesures conseillées que l'équipe d'évaluation a décidé d'inclure pour chaque indicateur choisi • Si des mesures alternatives sont proposées à la place de mesures clés, une description de la mesure alternative accompagnée d'une justification détaillant pourquoi la mesure clef n'est pas possible et/ou pourquoi la mesure alternative est une meilleure mesure de l'indicateur donné, y compris sa conformité aux quatre critères de la section 1.2.2 • Description des mesures définies par l'utilisateur et documentation de leur intérêt • Si des indicateurs optionnels ou des indicateurs dépendants du paysage non considérés comme applicables sont intégrés au champ d'application de l'évaluation, une brève explication des raisons de leur inclusion 	<p><i>[Pourcentage des paiements totaux]</i></p>
<p>Étape 4 :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Documentation de l'évaluation de la pertinence des données • Documentation du processus d'examen local et formes d'engagement des examinateurs locaux, conformément aux lignes directrices de l'Activité 2 de la section précédente relative au champ d'application et au processus de l'examen local • Documentation de la méthode de résolution de chaque problème soulevé par l'examen local ou le premier examen LandScale par l'équipe d'évaluation, conformément aux options de résolution présentées à la section précédente • Résultats d'évaluation finaux (et déclarations de 	<p><i>[Pourcentage des paiements totaux]</i></p>

<p>limitation et documentation associées) reflétant tous les éventuels changements mentionnés ci-dessus</p> <ul style="list-style-type: none"> • Annexe au rapport de paysage contenant la liste des examinateurs et du ou des indicateurs qu'ils étaient chargés de juger 	
<p>Étape 5 :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Rapport LandScale contenant les visualisations des données des résultats de l'évaluation ; annexes du rapport LandScale • Réussite de la validation LandScale finale des résultats de l'évaluation • [Inclure ici les éventuels livrables pour les rapports personnalisés] 	<p><i>[Pourcentage des paiements totaux]</i></p>

Qualifications

[Si d'autres personnes chargées d'assister l'équipe d'évaluation sont embauchées suivant ce mandat (par exemple, des spécialistes des organisations membres du partenariat Landscape qui vont consacrer du temps à accompagner l'évaluation), alors supprimez les qualifications ci-dessous déjà couvertes, ou passez-les d'obligatoires à recommandées en fonction de vos besoins. Outre le propriétaire de l'évaluation, l'équipe aura probablement besoin d'un encadrement distinct pour gérer les tâches quotidiennes sur la plate-forme LandScale.]

Expertise dans le domaine

L'équipe doit disposer d'une expertise technique sur toutes les questions de durabilité dans le champ d'application de l'évaluation. Cela inclut une expertise interdisciplinaire sur des sujets relatifs à l'utilisation des terres, la gestion des ressources naturelles, la production, le développement social, la gouvernance ainsi que l'agriculture et la foresterie s'il s'agit de secteurs d'importance dans le paysage.

L'équipe d'évaluation doit disposer de l'équipe pertinente sur tous les piliers du cadre LandScale. Voici quelques-uns des domaines dans lesquels une expertise est nécessaire, apportée par les « Spécialistes de l'évaluation » pour les sujets sous chacun des piliers suivants. L'indication « (optionnel) » concerne les indicateurs dépendants du paysage ou optionnels, pour lesquels cette expertise n'est pas obligatoire si ces indicateurs ne sont pas sélectionnés :

Écosystèmes naturels

- Protection, conversion et dégradation des écosystèmes naturels
- Restauration des écosystèmes convertis et dégradés (si incluse)
- Connectivité et fragmentation des écosystèmes naturels (si incluse)
- Protection de l'habitat pour la biodiversité, conversion, dégradation et restauration
- Mesures des ressources en eau (si incluses)
- Émissions (sources) et séquestration (puits) des gaz à effet de serre (GES) associées à l'AFOLU (si incluses)
- Mesures des services écosystémiques (si incluses)

**Bien-être humain**

- Évaluations multidimensionnelles de la pauvreté (éducation, assainissement, santé, nutrition, etc.)
- Évaluations des impacts sur les droits humains (travail des enfants, travail forcé, droits des travailleurs) (si incluses)

En outre, au vu du caractère sensible des questions liées aux droits humains traitées dans le cadre d'évaluation, LandScale demande que l'équipe d'évaluation ait les qualifications relatives aux droits humains suivantes :

- **Spécialiste(s) des droits humains** : L'équipe d'évaluation doit avoir une expertise spécifiquement associée aux questions de droits humains traitées dans le cadre LandScale (travail des enfants, droits des femmes, droits des peuples autochtones et des autres groupes marginalisés, travail forcé et droits des travailleurs). L'équipe doit, à minima, comprendre un expert ayant les qualifications suivantes, à même d'encadrer rigoureusement et objectivement l'évaluation des indicateurs relatifs aux droits humains :
 - Parler la ou les langues locales du paysage ;
 - s'engager à mener une évaluation objective et inclusive, avec la volonté de s'impliquer séparément auprès des groupes marginalisés ou vulnérables dans la mesure nécessaire à une bonne compréhension de leurs points de vue ;
 - avoir au moins 3 ans d'expérience dans les questions relatives aux droits humains et les évaluations d'impact ;
 - comprendre les principaux domaines des droits humains touchant les communautés et individus locaux ;
 - avoir de l'expérience dans l'organisation d'enquêtes sur les ménages, d'entretiens, de groupes de consultation et d'autres types de tâches auprès des travailleurs, des ménages et des communautés locales ;
 - avoir une compréhension et une connaissance générales de la culture, du contexte et de la politique locaux.

Gouvernance

- Propriété des terres et accès aux ressources
- Conflits sur les terres et l'accès aux ressources
- Transparence, participation, inclusion et coordination dans les politiques, la planification et la gestion de l'utilisation des terres
- Illégalité et corruption relatives à la terre et aux ressources (si incluses)

Production

- Productivité des systèmes de production agricoles (cultures et bétail), d'agroforesterie et de production d'arbres (optionnel) pour les principaux systèmes de production du paysage (si incluse)
- Efficacité de l'utilisation des intrants des systèmes de production agricoles, d'agroforesterie et de production d'arbres pour les principaux systèmes de production du paysage (si incluse)



- Adoption de pratiques de gestion durable des terres (SLM) et de pratiques de gestion durable des déchets dans les opérations agricoles et de plantation forestière pour les principaux systèmes de production du paysage (si incluse)
- Expertise dans les autres secteurs de production basés sur les ressources (si inclus)

Expertise relative aux données et à l'analyse

L'équipe doit avoir une expertise relative aux données et à l'analyse de données sociales et environnementales afin d'être à même d'identifier les sources de données, d'évaluer la qualité des données et de calculer les mesures d'après des données secondaires et, si possible, primaires.

SIG et gestion et traitement des données

L'information spatiale est l'un des éléments clés d'une évaluation LandScale. C'est pour cette raison que l'équipe doit intégrer une ou plusieurs personnes ayant de l'expérience dans la collecte et le traitement de données spatiales ainsi que dans l'obtention de résultats de mesures découlant de ces données, y compris les compétences relatives à l'analyse spatiale à l'aide de systèmes d'information géographiques (SIG). Des compétences en cartographie sont également requises pour terminer l'aperçu du paysage (voir étape 2).

Qualifications préférées

Compétences en rédaction : Le rapport du paysage doit être rédigé en anglais (la publication des résultats dans des langues et formats adaptés au public local est également conseillée, le cas échéant). Il est recommandé à l'équipe d'inclure un rédacteur et un éditeur compétents afin de faciliter la rédaction du rapport d'évaluation.

Eliminado: e

Compétences en visualisation des données : Le profil et le rapport du paysage seront améliorés par l'intégration de visualisation des données, avec notamment des cartes, des diagrammes et d'autres graphiques. Les pilotes d'évaluation sont encouragés à inclure un ou des membres à même de concevoir ces graphiques et visualisations.

Eliminado: e

Critères de sélection

Les critères suivants seront privilégiés par [Nom de l'organisation recruteuse] lors de l'évaluation des candidatures.

1. Connaissances et familiarité avec le paysage
2. Emplacement de l'équipe par rapport au paysage (p. ex. à 1 jour de déplacement, dans le même fuseau horaire)
3. Composition de l'équipe et son expérience par rapport au champ d'application
4. Capacité à communiquer dans la langue X
5. Valeur par rapport au coût et au champ d'application